 Gruppo Bernardini	POLITICHE DEL GRUPPO PER LA QUALITA', LA SICUREZZA, LA SALUTE, LA RESPONSABILITA' SOCIALE, LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE E RIDUZIONE CO2, IL DIVIETO DI CONSUMO ALCOL E STUPEFACENTI, LA PROTEZIONE AZIENDALE E DELLE INFORMAZIONI E POLITICA DI SUBAPPALTO	ALLEGATO N.4 AI M_SQAS RSI	
		Rev. 09	Pag. 1/3
		Data	07/02/25

La direzione delle aziende del Gruppo Bernardini, con il presente documento, intende affermare l'impegno dell'organizzazione al rispetto delle disposizioni di legge in materia di sicurezza e prevenzione dei rischi, Sicurezza e Salute, Ambiente, Requisiti di qualità/clienti, Sicurezza basata sul comportamento, Divieto di droghe e alcol, Sviluppo della formazione, Segnalazione di non conformità e requisiti di Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) e politiche di subappalto.

Politica della Qualità (aggiornata ai contenuti dell'emend. ISO/IAF 22/02/24)

Il Gruppo Bernardini garantisce la piena soddisfazione del proprio Cliente coniugando alti livelli di eccellenza qualitativa con l'elevata competitività dei costi. La Direzione si impegna, pertanto, a:

- Promuovere un nuovo modello economico sostenibile per tutelare l'ambiente in cui viviamo.
- orientare tutta l'organizzazione ed incentivarla, anche economicamente, al raggiungimento di questi obiettivi;
- assicurare che lo staff disponga di competenze adeguate al conseguimento degli obiettivi, e le mantenga costantemente aggiornate attraverso un percorso di formazione continua, cui viene destinato un budget annuale.
- Contrastare il cambiamento climatico attraverso l'uso efficiente delle risorse, la tutela del territorio e una costante promozione dell'economia circolare per contribuire a un futuro comune migliore.
- definire annualmente, e riesaminare periodicamente, specifici obiettivi di miglioramento continuo anche in merito all'obiettivo 13 dell'Agenda ONU 2030 "contrasto al cambiamento climatico".

Politica della Salute, della Sicurezza e della Salvaguardia ambientale

E' politica del Gruppo Bernardini svolgere le proprie attività tutelando Salute e Sicurezza di dipendenti e di Terzi, nonché ponendo attenzione a una fattiva salvaguardia dell'Ambiente.

Nel concreto, la Direzione si impegna a:

- certificare il sistema di gestione in accordo allo standard UNI EN ISO 14001:2015 "Sistema di gestione ambientale" e UNI EN ISO 45001:2023 "Sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori";
- monitorare i consumi di carburante in **prospettiva di emissioni CO2** e impegno a ridurre l'impatto di tali emissioni con soluzioni organizzative e strategiche (intermodalità, adesione a programmi di riforestazione "ESSO we forest");
- realizzare condizioni di lavoro sicure ed adottare le precauzioni necessarie a minimizzare i rischi connessi al trasporto di prodotti chimici ed alle attività di manutenzione;
- sensibilizzare continuamente i propri dipendenti e collaboratori affinché si adoperino per raggiungere tali obiettivi;
- mantenere un parco mezzi ai massimi livelli di tecnologia in materia di Sicurezza e Salvaguardia Ambientale, nonché perfettamente efficiente per ridurre al minimo gli incidenti stradali;
- mantenere un'efficace organizzazione interna, atta a fronteggiare le situazioni di emergenza;
- effettuare controlli periodici, con la consulenza di medici specializzati, sull'integrità fisica dei dipendenti e sulla loro idoneità al servizio;
- adozione di innovazioni tecnologiche che dovessero essere immesse sul mercato in termini di limitazione di emissione di sostanze inquinanti;
- adozione, tra quelli presenti sul mercato, di carburanti che garantiscano la formazione di un minor livello di prodotti dannosi per l'ambiente;
- eliminazione, secondo quanto prescritto dalla legge, dei rifiuti speciali (olio esausto, parti di ricambio) e riciclo di tutti i rifiuti plastici prodotti;
- addestramento del personale ad una guida prudente in modo da ridurre il consumo di carburante e quindi di sostanze inquinanti emesse;
- impiegare aziende specializzate in pronto intervento per minimizzare il danno alla comunità e all'ambiente, in caso di incidenti o contaminazioni ambientali che possano crearsi durante i vari processi aziendali;


Politica di Social Accountability

Il Gruppo Bernardini persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability). E' ferma convinzione del Gruppo l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability). Il dettaglio dell'impegno è dichiarato in uno documento del Sistema (Allegato n. 09 al Manuale SQAS_RSI). Sono rispettate le norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard.

Politica sull'abuso di Alcol e Sostanze stupefacenti

E' politica di Gruppo Bernardini effettuare le proprie attività avvalendosi di personale in condizioni psicofisiche idonee ad operare in sicurezza. La Direzione, pertanto:

- vieta al personale viaggiante il consumo di alcolici e sostanze stupefacenti durante il servizio ed in tutte le circostanze che possano comunque pregiudicarne l'esecuzione;
- proibisce la detenzione di droghe e bevande alcoliche nelle cabine dei trattori stradali;
- si impegna ad effettuare controlli periodici a campione sulla sobrietà dei propri dipendenti;

 Gruppo Bernardini	POLITICHE DEL GRUPPO PER LA QUALITA', LA SICUREZZA, LA SALUTE, LA RESPONSABILITA' SOCIALE, LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE E RIDUZIONE CO2, IL DIVIETO DI CONSUMO ALCOL E STUPEFACENTI, LA PROTEZIONE AZIENDALE E DELLE INFORMAZIONI E POLITICA DI SUBAPPALTO	ALLEGATO N.4 AI M_SQAS RSI	
		Rev. 09	Pag. 2/3
		Data	07/02/25

- stabilisce di adottare i provvedimenti ritenuti più idonei a contrastare l'eventuale inadempienza di quanto sopra richiamato, anche nei confronti dei propri subvettori.

Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, e in modo particolare se gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

La Società riconosce la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile.

Coloro che ritengono di essere dipendenti da droghe, dall'alcol, birra, vino etc., sono pregati di chiedere consiglio medico prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità di lavoro, in particolare quella di guida, e quindi risultare un pericolo per la incolumità propria, dei colleghi, per il pubblico viaggiante, per i mezzi e la merce a loro affidata. L'azienda si riserva di effettuare senza preavviso controlli all'interno dei mezzi di trasporto e sui luoghi di lavoro, relativamente alla presenza anche saltuaria e in piccole dosi di droghe e/o di alcol. Si rammenta che, a norma dello Statuto dei lavoratori, l'uso di droghe o l'abuso di alcol può essere oggetto di licenziamento.

Politica della Sicurezza stradale

E' politica del Gruppo Bernardini condurre la propria attività in modo tale da proteggere la sicurezza del proprio personale e di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, come i clienti e la comunità presso cui si opera. La società farà tutto il possibile per prevenire tutti gli incidenti, le lesioni ed ogni tipo di malattia riconducibile al lavoro, richiedendo l'attiva partecipazione di tutto il personale. La società è impegnata in un continuo sforzo per identificare, eliminare o gestire al meglio i rischi per la sicurezza associati all'attività aziendale. Per questo, la politica aziendale prevede di:

- promuovere il programma di formazione continua dei propri autisti, secondo le linee guida CEFIC B.B.S. "Sicurezza Basata sul Comportamento" e mantenere nel tempo il monitoraggio degli indicatori di prestazione relativi alla misurazione di efficacia delle politiche BBS;
- intervenire prontamente, efficacemente e con attenzione nelle emergenze o negli incidenti causati da proprie operazioni, collaborando con le organizzazioni di categoria;
- acquistare automezzi omologati ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione, stabilire sistemi di gestione, prevedere l'addestramento del personale e condurre le operazioni in maniera da salvaguardare le persone ed il patrimonio;
- agire nel pieno rispetto della normativa vigente e applicare standard operativi responsabili quando mancano leggi e regolamenti in materia;
- sottolineare a tutti i dipendenti e a coloro che lavorano per proprio conto che essi hanno la responsabilità di svolgere il loro lavoro in modo sicuro ed incoraggiare in maniera costante un comportamento sicuro.

Politica per adozione programma OPERATION CLEAN SWEEP

La direzione ha accolto con favore l'invito formulato da nostri Committenti del settore chimico a prendere parte, nel ruolo di Partner sostenitore, al programma Internazionale denominato O.C.S. Europe (**Operation Clean Sweep**) che prevede un approccio sistemico alla prevenzione di sversamenti di materiale plastico nell'ambiente durante le operazioni di carico e scarico svolte dagli operatori. Si approva un piano di lavoro per l'attuazione del programma con definizione delle responsabilità, formazione, audit interni e modalità di applicazione.

Politica per la riduzione delle Emissioni di CO2


Il settore dei trasporti è responsabile del 30% delle emissioni totali di CO2 in Europa. Di queste emissioni il 72% viene prodotto dal solo trasporto stradale. Per ridurre le emissioni di CO2 dei nostri veicoli si adotta una scelta di ottimizzazione del servizio con diverse azioni:

- ❖ monitoraggio e calcolo delle emissioni di GHG attraverso l'applicazione del framework GLEC (modulo 5) ed emissione dei relativi rapporti annuali;
- ❖ programma B.B.S. allo scopo di migliorare stile di guida e conseguenti emissioni;
- ❖ impiego mezzi euro 6 con emissioni ridotte;
- ❖ frequente turn over del parco mezzi ogni due anni con veicoli a migliori prestazioni/consumi;
- ❖ incentivazione al trasporto intermodale con navi e treni;
- ❖ aderiamo al programma *Ecomiles* We Forest di Esso card che consente di destinare una quota del rifornimento a finanziare progetti di riforestazione in tutto il mondo.

Progetto URBAN RE-GENERATION

Il Gruppo Bernardini aderisce al progetto territoriale promosso da CONFINDUSTRIA UMBRIA e dalla FONDAZIONE CASSA di RISPARMIO TERNI-NARNI per la promozione del primo distretto italiano della sostenibilità. Il Progetto consiste nell'adozione da parte di imprese del territorio di un piano di miglioramento su temi del risparmio energetico, della riduzione del Gas ad effetto serra. L'obiettivo da perseguire si attua attraverso a diffusione di buone pratiche già messe in atto dalle imprese promotrici.

Sarà elaborato un Bilancio di sostenibilità del Distretto che evidenzierà le cadute positive sul territorio delle buone pratiche aziendali e l'attivazione di interventi tangibili delle imprese a diretto beneficio della intera collettività e dell'intera area ternano-narnese.

 Gruppo Bernardini	POLITICHE DEL GRUPPO PER LA QUALITA', LA SICUREZZA, LA SALUTE, LA RESPONSABILITA' SOCIALE, LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE E RIDUZIONE CO2, IL DIVIETO DI CONSUMO ALCOL E STUPEFACENTI, LA PROTEZIONE AZIENDALE E DELLE INFORMAZIONI E POLITICA DI SUBAPPALTO	ALLEGATO N.4 AI M_SQAS RSI	
		Rev. 09	Pag. 3/3
		Data	07/02/25

Adesione Piattaforme digitali OPEN-ES ed EcoVadis

Il Gruppo Bernardini è iscritto alla Piattaforma OPEN-ES promossa da ENI spa in collaborazione con la Boston Consulting Group e Google per condividere con il cliente un percorso sulla sostenibilità. Attraverso un percorso guidato basato su metriche standard sono misurate le performances di sostenibilità allo scopo di ottenere un profilo ESG, condividere i propri dati con clienti e altri stakeholders, accedere a benchmark e a piani di sviluppo personalizzati per crescere e migliorare. La compilazione annuale del questionario di rilevazione produce un Report e Bilancio di Sostenibilità che saranno migliorati nel tempo. Anche la piattaforma EcoVadis col suo questionario annuale produce una scorecard da condividere sempre in relazione a temi di sostenibilità ambientale.

Politica della Protezione Aziendale e delle Informazioni

Il Gruppo Bernardini adotta misure idonee a conservare patrimonio aziendale, documenti e informazioni propri o ricevuti in custodia da clienti nell'esercizio delle proprie attività con l'impegno alla riservatezza da parte di tutto il personale.

La direzione valuta il tipo di informazioni e si impegna ad adattare le misure di sicurezza in base alla natura dei dati e delle minacce che incombono sulle informazioni trattate in azienda. Sono adottate misure di sicurezza in base alla natura della minaccia e alla sensibilità dei dati.

La cybersecurity pone le sue fondamenta su tre principi chiave, che possono essere rappresentati dalla cosiddetta triade CIA, ovvero: Confidentiality (confidenzialità); Integrity (integrità); Availability (disponibilità).

Ciò significa che la combinazione delle misure prese a partire da ognuna di queste tre definizioni coincide con la modalità di gestione dei rischi, il sunto dei tre principi della sicurezza informatica porta alla configurazione di un sistema di sicurezza informatica efficace.

La Direzione, pertanto, si impegna a:

- proteggere le persone, salvaguardare l'integrità di prodotti contro la perdita per distruzione o furto intenzionale;
- proteggere le informazioni digitali, comprese le informazioni proprietarie date in custodia ai fornitori di servizi logistici;
- istruire il personale sulle modalità di accesso alle strutture aziendali da parte di terzi, sulla custodia dei documenti e sulla sorveglianza da esercitare contro potenziali danni a mezzi e attrezzature;
- richiedere ai propri dipendenti e collaboratori la necessaria riservatezza in merito a fatti, dati e circostanze riguardanti attività, prodotti e strutture della Società e della Committenza, che essi abbiano appreso durante l'espletamento del servizio.

Politica del Subappalto

E' politica del Gruppo Bernardini ricorrere al subappalto di una parte dei propri ordini per garantire ai clienti la massima competitività e flessibilità. La direzione garantisce che tali ordini subappaltati vengano eseguiti con gli stessi standard societari in merito a Qualità, Salute, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Salvaguardia ambientale. A questo proposito, la Direzione si impegna a:

- privilegiare i subvettori con sistemi di gestione certificati e/o possesso di attestazione SQAS CEFIC;
- garantire un controllo costante dei subvettori attraverso un processo di qualificazione e monitoraggio periodico delle loro prestazioni.

In sede di riesame periodico, la direzione del Gruppo Bernardini, effettua revisioni e valutazioni dei dati dei processi operativi aziendali per misurare i progressi fatti e per assicurare il rispetto della politica della Sicurezza, Salute, Responsabilità Sociale, Qualità e Ambiente.

Tutti i dipendenti e i collaboratori sono invitati a rispettare questa Politica e a farla osservare nei contatti con personale esterno.

Il Consigliere Delegato
Umbro Bernardini